



Survivre à tout... en équipe, Comment développer la résilience ?

Parcours Coaching & Formation
Pour Transformer votre potentiel en réussite pour demain,
avec la méthode StrengthsFinder Gallup



À PROPOS DE L'OUTIL STRENGTHSFINDER

StrengthsFinder est un outil d'évaluation reconnu et fiable pour découvrir vos talents naturels - les pensées, les sentiments et les comportements qui se manifestent naturellement en vous. Ces talents vous paraissent si naturels que vous ne les considérez même pas comme des Talents. Les recherches de Gallup ont montré que les personnes qui atteignent l'excellence sont celles qui utilisent et appliquent leurs talents naturels de manière constante et consciente. Ces recherches ont également révélé que les collaborateurs qui utilisent leurs talents chaque jour ont six fois plus de chances d'être impliqués dans leur travail.

StrengthsFinder comprend 34 thèmes de talents qui décrivent les modèles de comportement les plus communs. Les thèmes de talents comprennent la communication, la réflexion stratégique, l'exécution et l'influence. Le StrengthsFinder ne décrit pas CE que nous faisons, mais COMMENT nous le faisons. Par exemple, une personne qui présente un niveau élevé d'individualisation parvient à interagir différemment avec les autres en fonction de leur personnalité et de leurs besoins uniques. Elle est attentive aux préférences individuelles et adapte son approche à chaque personne. En matière de gestion, cela équivaut à un management adapté et unique pour chaque personne.

Grâce à l'apport du StrengthsFinder, nous pouvons investir dans les domaines qui représentent pour nous plus de potentiel ou d'opportunité. Si nous nous concentrons sur le développement et l'investissement dans nos faiblesses, nous ne pouvons espérer que des niveaux de performance moyens. Mais en investissant dans nos talents, nous pouvons atteindre l'excellence dans tout ce que nous faisons. Cet apport est aussi un vecteur de résilience et un accompagnateur pour transformer des situations complexes en opportunités.

GALLUP Access English USA - Gallup

CliftonStrengths

Summary Reports Resources Community Teams

April Jones
Achiever | Relator | Individualization | Positivity | Communication

1. Achiever People exceptionally talented in the individualization theme are intrigued with the unique qualities of each person. They have a gift for figuring out how different people can work together productively.

2. Relator People exceptionally talented in the individualization theme are intrigued with the unique qualities of each person. They have a gift for figuring out how different people can work together productively.

3. Individualization People exceptionally talented in the individualization theme are intrigued with the unique qualities of each person. They have a gift for figuring out how different people can work together productively.

4. Positivity People exceptionally talented in the individualization theme are intrigued with the unique qualities of each person. They have a gift for figuring out how different people can work together productively.

5. Communication People exceptionally talented in the individualization theme are intrigued with the unique qualities of each person. They have a gift for figuring out how different people can work together productively.

DOMAIN KEY

- EXECUTING** themes help you make things happen.
- INFLUENCING** themes help you take charge, speak up, and make sure others are heard.
- RELATIONSHIP BUILDING** themes help you build strong relationships that hold a team together.
- STRATEGIC THINKING** themes help you absorb and analyze information that informs better decisions.

You load with the **Executing** CliftonStrengths Themes.

When teams need to implement a solution, they look to people with Executing themes who will work tenaciously to accomplish the goal.

Learn More About Your Themes and Domains

Find out how you are uniquely powerful. Learn how to unleash the infinite potential of your strongest CliftonStrengths and how to understand your CliftonStrengths profile.

EXECUTING		INFLUENCING		RELATIONSHIP BUILDING		STRATEGIC THINKING	
16 Achiever	21 Discipline	30 Activator	34 Maximizer	14 Adaptability	4 Include	22 Analytical	11 Rebel
10 Arranger	26 Focus	18 Command	17 Self-Assurance	15 Connectedness	1 Individualization	28 Context	33 Reflection
19 Belief	24 Responsibility	22 Communication	36 Focus	8 Developer	7 Positivity	6 Futuristic	2 Learner
29 Consistency	3 Relator	27 Competition	21 Woo	9 Empathy	18 Relator	5 Maximizer	12 Significance
25 Deliberation				12 Harmonizer			

CliftonStrengths®

DOR CLIFTON | 12-30-1998

Your CliftonStrengths 34 Results

You are uniquely powerful. Your distinct CliftonStrengths 34 profile sets you apart from everyone else. This is your talent DNA, shown in rank order based on your responses to the CliftonStrengths assessment.

Use this report to make the most of your strongest CliftonStrengths themes, navigate the rest, and maximize your infinite potential.

- Read and reflect on your results** to understand what you naturally do best.
- Learn how to apply your strongest CliftonStrengths every day.**
- Share your results with others** to create stronger relationships and improve teamwork.

STRENGTHEN

1. Significance
2. Futuristic
3. Individualization
4. Focus
5. Maximizer
8. Strategic
7. Learner
11. Achiever
9. Responsibility
10. Rebel

NAVIGATE

11. Analytical
12. Competition
13. Activator
14. Self-Assurance
15. Discipline
16. Communication
17. Arranger
18. Reflection
19. Positivity
20. Invention
21. Woo
22. Input
23. Deliberation
24. Developer
25. Relator
26. Connectedness
27. Command
28. Creativity
29. Empathy
30. Context
31. Harmony
32. Restorative
33. Adaptability
34. Include

You load with **influencing** CliftonStrengths themes.

- EXECUTING**
If you're busy you make things happen.
- INFLUENCING**
If you're busy you take charge, speak up and make sure others are heard.
- RELATIONSHIP BUILDING**
If you're busy you build strong relationships that hold a team together.
- STRATEGIC THINKING**
If you're busy you absorb and analyze information that informs better decisions.

READ "IDENTIFY YOUR BEST CONTRIBUTION" IN THE CLIFTONSTRENGTHS DOMAINS SECTION TO LEARN MORE >

Copyright © 2018 Gallup, Inc. Gallup®, CliftonStrengths®, and the 34 CliftonStrengths themes name are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. 3445400

PERFORMANCES RECONNUES DE L'OUTIL

Les études Gallup montrent que les personnes capables d'*utiliser* leurs talents, identifiés avec le CliftonStrengths, ont six fois plus de chances d'être impliquées dans leur travail et de faire ce qu'elles font de mieux *chaque jour*.

6x

plus susceptibles
d'être impliquées
dans leur fonction

6x

plus susceptibles de faire
ce qu'elles font de mieux
chaque jour

3x

plus susceptibles de
déclarer avoir une
excellente qualité
de vie

En outre, ces personnes ont plus confiance en elles et plus de chances d'atteindre leurs objectifs. Elles se déclarent plus énergisées, reposées et heureuses. Elles sont souriantes, apprennent, s'intéressent à leur travail et se sentent respectées. Et sont moins susceptibles de se déclarer inquiètes, stressées, tristes, en colère ou de se plaindre de douleurs physiques.



RAPPORTS & DEBRIEFING

L'évaluation en ligne du **StrengthsFinder** prend 20 à 40 minutes. Il est essentiel que toute personne participant à un coaching ou une formation StrengthsFinder passe l'évaluation au préalable.

Le StrengthsFinder de Clifton est disponible en 24 langues dont en anglais et en français.

Il existe deux options pour les rapports du StrengthsFinder :

« **Top 5 Talents** » – vous donne accès à vos cinq talents dominants. Vous recevez un rapport personnalisé vous offrant une description personnalisée de vos talents, basée sur les influences de ceux-ci et une séance de débriefing – d'appropriation d'1h30

Coût – 250€HT par évaluation

« **Full 34 Talents** » – ce rapport vous donne accès à vos 34 talents, du plus dominant au moins dominant. Il s'agit d'informations très précieuses car une grande partie de notre potentiel se trouve dans nos 6 à 10 talents, et une grande partie de nos difficultés se retrouvent dans nos points faibles. Nous recommandons cette version en particulier pour les managers et toute personne souhaitant un coaching autour de ses points fort.

Coût – 390€HT par évaluation

DÉBRIEFING ET COACHING

SÉANCES DE COACHING

Les séances de coaching individuel cimentent la **compréhension des talents** et permettent à chacun de les approfondir, **d'apprendre à les utiliser plus efficacement dans sa fonction et sa vie**. Nous recommandons ces séances aux leaders et managers, afin de garantir le succès de la mise en puissance de leurs talents. Et d'autant plus, s'ils veillent à ce que les membres de leur équipe déploient cette approche, et cela dans une perspective à long terme.

Lors du coaching, les personnes pourront explorer leurs **talents** plus en détail et voir comment ceux-ci se manifestent dans leur style de management et leurs performances. Le coaching permettra aussi d'identifier la meilleure façon de capitaliser sur les forces individuelles des membres de leur équipe.

Nous recommandons une série de séances de coaching individuel aux leaders et managers afin d'assurer un développement continu de la philosophie des talents, de les soutenir dans la mise en œuvre de cette approche au sein de leur équipe et de les tenir responsables de leurs actions. Grâce à un **soutien continu et adapté**, la mise en œuvre de la philosophie des talents a toutes les chances d'être un succès.

Durée – 3 séances à minima | Coût – 1 200€HT

« Je suis absolument convaincu que les personnes, si elles ne sont pas accompagnées, n'atteignent jamais leur potentiel maximum »

Bob Nardelli

FORMATION & SEMINAIRE

Parcours n°1 : DÉCOUVERTE DES TALENTS

Cet atelier offre aux participants une introduction au développement personnel basé sur les talents et une compréhension de leurs cinq principaux talents. C'est le point de départ pour toute personne qui entame une exploration de la philosophie des talents. Pour de nombreux participants, il est nécessaire de changer de mentalité et de passer d'un développement axé sur leurs faiblesses à un développement axé sur leurs talents. Nous montrons aux participants comment ils peuvent atteindre des niveaux de performance exceptionnels dans leur travail et leur vie personnelle en s'appuyant sur leurs talents naturels au quotidien.

Dans cet atelier, nous aidons les participants à comprendre leurs talents et la manière dont ceux-ci se manifestent dans leur travail et peuvent les aider à réussir. Nous leur montrons également comment les talents peuvent se manifester de manière négative et leur donnons quelques conseils pour les utiliser plus efficacement.

À la fin de cet atelier, les participants ont acquis une nouvelle appréciation de leurs méthodes de travail et de celles de leurs collègues, et apprennent à tirer parti des différences de chacun sur le lieu de travail.

Au programme :

Mieux se comprendre et comprendre pourquoi on agit de la sorte

Apprécier les talents individuels que chacun apporte à l'organisation

Élaborer un plan de développement de ses cinq principaux talents

Découvrir comment nos forces se combinent pour nous rendre « unique »

Durée – Un jour Coût – 900€HT / participant Nombre maximum de participants – 20

« La correction des faiblesses empêche l'échec, le renforcement des points forts mène au succès »

FORMATION & SEMINAIRE

Parcours n°2 : L'ACCÉLÉRATION DES FORCES

Cet atelier reprend sur les bases du premier et aide les participants à atteindre un nouveau niveau de compréhension de leurs talents et de la façon dont ils se comportent sur le lieu de travail. Pour cet atelier, les participants doivent disposer de leurs rapports « Full 34 ».

Très souvent, notre potentiel réside dans nos 6 à 12 principaux talents. Maintenant que les participants ont une bonne compréhension de leur top 5, nous élargissons pour les inviter à analyser leurs 6 à 12 talents et la manière dont ceux-ci contribuent à leur succès. Nous approfondissons également les faiblesses des participants et examinons comment leurs talents peuvent être mis à profit pour les corriger.

Cette séance repose sur des techniques de coaching pour améliorer la conscience de soi des participants et éliminer d'éventuels angles morts concernant leurs propres comportements. À la fin de cette session, les participants ont acquis une meilleure compréhension de la manière dont ils peuvent appliquer leurs 12 principaux talents dans leurs tâches quotidiennes pour atteindre le succès.

Au Programme :

Voir comment les talents peuvent nous aider à atteindre l'excellence dans nos fonctions

Libérer le potentiel caché dans ses talents médians

Aiguiser ses forces pour obtenir des performances exceptionnelles

Gérer ses faiblesses et identifier des méthodes de travail adaptées

Surmonter les obstacles dans ses fonctions grâce à la mise en action de ses talents

Durée – Un jour Coût – 900€HT / participant Nombre maximum de participants – 16

« Un point fort est la capacité à fournir une performance constante et presque parfaite dans une tâche ou une activité donnée »

FORMATION & SEMINAIRE

Parcours N°3 : PERFORMANCE DE L'ÉQUIPE

Cet atelier est destiné aux équipes qui souhaitent améliorer leur façon de travailler ensemble. Lorsque nous ne parvenons pas à comprendre et à apprécier pleinement les talents de nos collègues, cela peut entraîner des malentendus, de la frustration et une baisse de productivité. Grâce à StrengthsFinder, nous voulons démontrer que la compatibilité n'est pas quelque chose qui se découvre, mais quelque chose qui se crée et se façonne par la prise de conscience et des efforts.

Durant cette formation, nous nous concentrons sur les caractéristiques d'une équipe performante et la manière dont ses membres peuvent utiliser leurs talents pour collaborer plus efficacement. Nous nous concentrons sur les partenariats au sein de l'équipe et sur le travail d'équipe en général en utilisant les quatre domaines de force pour donner un aperçu de la valeur que chaque personne apporte à l'équipe. Cet atelier permet aux participants d'acquérir des stratégies pour mieux travailler avec leurs collègues. L'équipe jouit ainsi d'une plus grande cohésion et d'une meilleure unité, ce qui permet à chacun de faire profiter l'équipe de ses talents.

Au Programme :

Apprendre à connaître les membres de son équipe, leurs forces et leurs faiblesses

Prendre connaissance de son mapping de talents d'équipe

Atteindre un niveau élevé de performance en équipe

Adapter son style de travail lorsqu'on traite avec différents types de personnes

Relever les défis spécifiques auxquels l'équipe est confrontée

Identifier des partenariats puissants avec ses collègues

Durée – Un jour

Coût – 1000€HT/ participant

Nombre maximum de participants – 12

« Aucun d'entre nous n'est aussi intelligent que l'ensemble d'entre nous » Ken Blanchard



	EXECUTING								INFLUENCING						RELATIONSHIP BUILDING						STRATEGIC THINKING													
	Achiever	Arranger	Belief	Consistency	Deliberative	Discipline	Focus	Responsability	Restorative	Activator	Command	Communication	Competition	Maximizer	Self-Assurance	Significance	Woo	Adaptability	Connectedness	Developer	Empathy	Harmony	Includer	Individualization	Positivity	Relator	Analytical	Context	Futuristic	Ideation	Input	Intelligence	Learner	Strategic
Caroline B.																	2		3										5	1		4		
Catherine dl.																	2					1			3	5						4		
Dany N.		2														5			4						1	3								
Florence V.																																		
Hervé J.													3					4							5				2					1
Julie R.																	2				1				3						5	4		
Nelly D.		4											5										3		2									1
Stephane F.							3	2								1								1		5								
Véronique M.																				5									2		3	4	1	
Florence SH.	5							2																					3				1	4
Sylvie N.		3							4									2		5			1											
Laura B.								1											2					5			4		3					
Sacha S.													3				5	1										2						4



BIRDS

Spread your wings

team@birdsconseil.com

01 78 53 89 57

<http://www.birdsconseil.com>

Adresse:

26 rue Carnot

92300 Levallois Perret